



[UDVIKLINGSPLAN] 2025-2029

Denne udviklingsplan indeholder input fra gruppens bestyrelse og lederne til den enkelte gren, med mål og indsatsområder for alle.

Færdige udarbejdelse d.27/1-2025 for Balder Gruppe, Asnæs.

UDVIKLINGSPLAN 2025-29 FOR BALDER GRUPPE

Vi har en udviklingsplan i Balder Gruppe for at kunne sætte retningen og rammerne for gruppens udvikling de næste fire år.

Når Balder Gruppe vedtager udviklingsplanen, beslutter vi, hvad der er særligt vigtigt for os som gruppe.

Det afklarer vores handlerum og giver os mulighed for at trække i samme retning.

Vi tror i Balder Gruppe på det gode spejderarbejde, som metode til at udvikle børn og unge til initiativrige, kreative, ansvarlige og handlekraftige mennesker.

Langt flere børn og unge fortjener nemlig at være med i vores udviklende fællesskab – og samtidig får vi et bedre spejderarbejde, ved at være flere.

Denne udviklingsplan indeholder input fra hele gruppen, såvel bestyrelsen og lederne til den enkelte gren.

Der er mål for alle i denne plan.

Udviklingsplanen er opdelt som følger:

1. Hele gruppen (Mål & Indsatsområder)
2. Bestyrelse (Mål & Indsatsområder)
3. Ledere (Mål & Indsatsområder)
4. Familiespejd (Mål & Indsatsområder)
5. Mini gren (Mål & Indsatsområder)
6. Junior gren (Mål & Indsatsområder)
7. Trop (Mål & Indsatsområder)

Udviklingsplan for Balder Gruppe

MÅL FOR HELE GRUPPEN

- Vi fremstår som én samlet gruppe med en stærk fælles holdånd
- Kammeratskab er for os den vigtigste værdi
- Vi lægger stor vægt på samarbejde på tværs af grenene
- Vi ser det som en styrke for gruppen at lave projekter/samarbejde med andre grupper
- Vi ønsker at udvikle gruppen ved at deltage i pilotprojekter og involvere os i samfundets tilbud
- Vi ønsker at skabe en rød tråd i gruppen for at styrke og udvikle den
- Vi stræber efter at sende minimum to deltagere til Korpsrådsmøde hvert år

INDSATSOMRÅDE FOR HELE GRUPPEN

Vi styrker fællesskabet på tværs af grenene ved at lave fælles arrangementer:

- Vi afholder oprykning en gang årligt
- Vi tager på gruppetur minimum en gang om året
Formål: Vi skaber sammenhold i grenen, ved at arbejde ekstra tæt
- "Åbent hus" for evt. nye spejdere, samt forældre, med et løb eller andet spejder relateret
Formål: At skaffe nye spejdere, samt kendskab til spejderlivet

Ledere og bestyrelse arbejder sammen.

- *Bestyrelsen og lederne holder fælles møder og referatet fra møderne lægges op i en fælles facebook gruppe, samt gemmes på bestyrelsens google-drev*
- *Bestyrelsen og lederne holder julefrokost sammen*
- *Gruppelederen skal være bindeleddet mellem bestyrelse og ledere.*
- *Bestyrelsen tilskynder ledergruppen til en årlig ledertur, for at styrke sammenholdet lederne imellem. Turen skal have et spejder relateret indhold.*

Forældresamarbejde:

- *Forældreinddragelse i forhold til indtjening af penge til gruppen, eksempelvis juletræssalg og uddeling af de grønne foldere*
- *Vi afholder 2 arbejdsdage om året, hvor forældre hjælper til med at vedligeholde hytten og grunden*

Vores gruppe skal have stor lokal synlighed:

- Ved aktiviteter der er spejder relaterede, bør spejderen være iført uniform og minimum spejdertørklæde, for bestyrelse skal det være synligt at de kommer fra Balder Gruppe evt. med en t-shirt eller et tørklæde
- Vi holder et åbent hus arrangement minimum hvert andet år
- Vi deltager i byens høstmarked minimum hvert andet år
- Vi afholder en sommerparade gennem byen en gang om året
- Nogle mærker kan evt. tages i lokalområdet, så befolkningen kan se hvad spejderne laver

Udviklingsplan for bestyrelsen

MÅL FOR BESTYRELSEN

- En bestyrelse på minimum 5 medlemmer, hvor arbejdet kan fordeles blandt medlemmerne.
- At hjemmesiden er opdateret,
- At der laves en nedskrevet ansvarsfordeling i forhold til de opgaver som er i bestyrelsen

INDSATSOMRÅDE FOR BESTYRELSEN

En fuldtallig bestyrelse:

- Det antal bestyrelsesmedlemmer grupperådet har vedtaget for den pågældende bestyrelsesperiode inkl. suppleanter. Være ude i god tid med opfordring til at stille op.
- Det optimale vil være en bestyrelse på 10 medlemmer, inkl. suppleanter og unge i bestyrelsen. Bestyrelsen tilstræber at holde 5 bestyrelsesmøder om året.

Lokal synlighed:

- Bestyrelsen deltager i arrangementer som kan skaffe flere spejdere til, såsom Høstmarked og åbent hus.
- Bestyrelsen deltager i eksterne lokale arrangementer relateret til spejderarbejdet i forbindelse med tiltag for børn og unge.

Økonomi:

- Likviditetsopfølgning i forbindelse med hvert bestyrelsesmøde. Og budgetopfølgning hvert 2. kvartal
- Opsparing til kommende større lejre. Der hensættes kr. 10.000 pr år til Spejdernes Lejr

Udviklingsplan for Balder Gruppe (leder gruppen)

MÅL FOR LEDERNE

- Alle ledere brænder for at give spejderne en god barndom/ungdom
- Vi vil at alle skal føle sig som en del af gruppen
- Vi brænder for De Blå Værdier: Kammeratskab, Ansvar, Friluftsliv, Sjøv og Udfordring
- Alle ledere er ét stort team, der har til formål at få hele gruppen til at fungere
- Det skal være sjovt at være leder i vores gruppe
- Alle grene repræsenteres på leder-møderne

INDSATSOMRÅDE FOR LEDERNE

At lederne tager på kurser, divisionsarrangementer, korpsarrangementer og andre spejderrelaterede arrangementer.

Formål: At bliver klogere/få nye færdigheder/udvikle sig/få genopfrisket hukommelsen og samtidig få et godt socialt netværk uden for gruppen.

Vi afholder årligt et socialt arrangement for lederne

Formål:

Det er vigtigt at lederne fungerer med hinanden på tværs af grenene og skaber en fælles holdånd.

Hvis ikke lederne har det godt med hinanden, kan vi ikke lave godt spejderarbejde for vores børn og unge.

Udviklingsplan for Balder Gruppe (Familiespejd-grenen)

Der er pt. ingen aktiv familiespejd gren, men vi tilstræber at få en op og stå igen.
Den bedst fungerende gren vil være et antal på 10-15 spejdere og minimum 2 ledere.

Max. antal på 20 spejdere, herefter bør der oprettes en venteliste.

MÅL FOR FAMILIESPEJD

- At være minimum 10 familiespejder hvert år
- At alle fortsat får en god indgangsvinkel til deres videre spejderliv
- At vise at spejder er en spændende verden af muligheder
- At gøre familiespejderne klar til deres mini eventyr
- At pointere at vi *er* spejdere og ikke går til spejder.
- At lære at respektere andres forskelligheder

INDSATSOMRÅDE FOR FAMILIESPEJDER

Vi vil arbejde med spejderloven med fokus på at være en god kammerat.

Vi vil arbejde med spejderfærdigheder inden for områderne:

- Kniv og sikkerhed omkring kniven
- Båltænding og bål sikkerhed
- Knob
- Mad over bål og stormkøkken
- Trøste (let førstehjælp)

Derudover vil vi have fokus på områderne

- Udeliv
- Natur
- Lege
- Krible krable
- Skovens dyr
- Klar dig selv

Vi vil arbejde på at have en god forældrekontakt, da det er vigtigt for det videre forløb i gruppen. Det er jo forældrene som har mulighed for at skabe rammerne for deres børn.

Udviklingsplan for Balder Gruppe (mini-grenen)

Den bedst fungerende gren vil have et antal på 15-20 spejdere og minimum 3 ledere.
Max. antal på 30 spejdere, herefter bør der oprettes en venteliste.

MÅL FOR MINIERNE

- At være minimum 15-20 minier hvert år
- Alle fortsat får en god indgangsvinkel til deres videre spejderliv
- At vise at vi er mere end bare en pasningsordning
- At gøre minierne klar til deres juniorliv
- At pointere at vi **er** spejdere og ikke går til spejder.
- At lære at respektere andres forskelligheder

INDSATSOMRÅDE FOR MINIERNE

Vi vil arbejde med spejderloven med fokus på at være en god kammerat.

Vi vil arbejde med spejderfærdigheder indenfor områderne:

- Kniv og sikkerhed omkring kniven
- Båltyper og båltænding
- Knob og brugen heraf
- Mad over bål og stormkøkken

Derudover vil vi have fokus på områderne

- Udeliv
- Natur
- Kommunikation
- Orientering
- Klar dig selv

Vi vil arbejde på at have en god forældrekontakt, da det er vigtigt for det videre forløb i gruppen. Det er jo forældrene som har mulighed for at skabe rammerne for deres børn.

Udviklingsplan for Balder Gruppe (Juniorgrenen)

For at have en fungerende juniorgren kørende, er det optimale minimums antal på 6 spejdere.

MÅL FOR JUNIORERNE

- *At gøre Juniorgrenen til en stabil gren med ca. 18 spejdere fordelt på patruljer i løbet af tre år.*
- *At der er minimum tre faste ledere på hvert spejdermøde.*
- *Faste rammer og regler for juniorerne, Når man er til spejder er man en del af et større fællesskab, hvor der skal være plads til forskelligheder.*
- *Udvikle og fastholde gode sociale kompetencer hos spejderen.*
- *Arbejde med spejderloven og spejdermetoden (se indsatsområder) med særlig vægt på oplevelser og ture, Patruljeliv, friluftsliv og learning by doing.*

INDSATSOMRÅDE FOR JUNIORERNE

Spejderloven

Den der er med i spejdernes fællesskab, gør sit bedste for:

- *at finde sin egen tro og have respekt for andres*
- *at værne om naturen*
- *at være en god kammerat*
- *at være hensynsfuld og hjælpe andre*
- *at være til at stole på*
- *at høre andres meninger og danne sine egne*
- *at tage medansvar i familie og samfund*

SPEJDERLØFTE

Jeg lover at overholde spejderloven.

Spejdermetoden.

Spejdermetoden er en samlet pædagogik som beskriver de aktiviteter, som spejderne arbejder med, den arbejdsform, som spejderne bruger, den måde, spejderarbejdet bliver ledet på.

Spejdermetoden består af otte elementer

- *Oplevelser.*
- *Learning by doing*
- *Patruljeliv*
- *Friluftsliv*
- *Værdier*
- *Medbestemmelse og ansvarlighed*
- *Aktiviteter og færdigheder*
- *Samfundsliv.*

Den helhed og sammenhæng, som disse elementer er et udtryk for, er et særkende for DDS - og ingen af elementerne kan derfor udelades i det daglige spejderarbejde.

Spejdermetoden benyttes i alle spejdere sammenhænge for børn, unge og voksne.

Udviklingsplan for Balder Gruppe (Troppen)

Den bedst fungerende gren vil have et antal på 12 spejdere og minimum 2 ledere.

Minimum antal på 3 spejdere og 1 leder.

MÅL FOR TROPPEN

- Det skal være sjovt, udfordrende og lærerigt at være i troppen.
- Tropsspejdere skal lære at tage ansvar for sig selv og andre.
- Tropsspejdere skal udvikles til selvstændige individer.
- Tropsspejdere skal have respekt for sig selv og andre.
- Tropsspejdere skal arbejde efter forløbsmetoden (idegenerering, planlægning, udførelse og evaluering).
- Tropsspejdere skal arbejde efter spejderideen (spejderprincipperne, spejderloven og spejderløftet samt spejdermetoden).
- Tropsspejdere skal motiveres til at deltage i korpsets lederuddannelser, samt deltagelse i løb og arrangementer - lokale, regionale, nationale og internationale.
 - Med det formål at troppen skal møde andre spejdere, danne netværk og udfordres, samt udvikle sig selv.
 - Tropsspejdere skal lære at samarbejde, organisere, have og tage ansvar, være aktiv deltager og kunne udføre et møde/arrangement/løb/weekendtur etc.
- Tropsspejdere skal kunne evaluere og reflektere over egen indsats og egne erfaringer.
 - Med det formål at lære af deres oplevelser og egne erfaringer og kunne udvikle sig vha. refleksion.
 - Vi vil arbejde med spejderfærdigheder – som især om befatter:
 - Børn leder børn
 - Spejdere danner netværk
 - Spejdere tager ansvar
 - Spejdere udvikler sig og lærer nyt
- Tropsspejdere skal have kendskab til basal overlevelse.

INDSATSOMRÅDE FOR TROPPEN

Vi skal arbejde på at tiltrække flere tropsspejdere til grenen

Vi vil arbejde med spejderloven med fokus på:

- At finde sin egen tro og have respekt for andres
- At værne om naturen
- At være en god kammerat
- At være hensynsfuld og hjælpe andre
- At være til at stole på
- At høre andres meninger og danne sine egne
- At tage medansvar i familie og samfund

Der skal arbejdes på, at man som tropsspejder har sit udstyr i orden. (Sovepose, liggeunderlag, regntøj, pandelampe, kompas mv.)